



VÝROČNÍ ZPRÁVA 2022

RODINNÝ SVAZ ČR

Rodinný svaz ČR je hlasem svých členů, kteří přispívají k prorodinnému klimatu ve společnosti a svými aktivitami podporují kvalitu vztahů v rodině.

Zaměření činnosti:

- prosazovat a propagovat pozitivní hodnoty rodiny
- koordinovat činnost členských center pro rodinu
- vytvářet prorodinné klima ve společnosti
- být partnerem státním orgánům pro jednání v otázkách rodinné politiky
- podporovat programy pro děti, mládež, rodiny, manžele, neúplné a doplněné rodiny, seniory
- zajišťovat informační službu svým členům

Předmět vedlejší hospodářské činnosti:

realizace projektů podporujících výše uvedený účel.

Základní údaje:

Rodinný svaz ČR

Kostelní náměstí 3172/1, Moravská Ostrava, 702 00 Ostrava

IČ: 265 36 234,

DIČ: CZ 265 36 234

Bankovní spojení: č.ú. 173 192 805/0300

tel.: +420 733598575

e-mail: info@rodinnysvaz.cz

web: <http://www.rodinnysvaz.cz>

Právní forma: zapsaný spolek

Registrace: Ve spolkovém rejstříku Krajského soudu v Brně v oddílu L, vložce č. 8666

Statutární zástupci:

Předseda: Jan Zajíček

Místopředseda: Josef Záboj

Místopředsedkyně: PhDr. Ing. Marie Oujezdská

Kontrolní komise: Mgr. Ivana Horáková

Mgr. Michaela Straková

Mgr. Marie Kaňovská

Členské organizace sdružené v Rodinném svazu ČR v roce 2021

Členové jsou samostatné právnické osoby s vlastní právní subjektivitou a hospodařením.

Českobudějovický kraj

Diecézní centrum pro rodinu, České Budějovice

Jihomoravský kraj

Centrum pro rodinu a sociální péči Brno

Národní centrum pro rodinu, Brno

YMCA Setkání, Brno

Centrum pro rodinu a sociální péči Hodonín

Centrum pro rodinu Kyjov

Rodinné centrum Strážnice z. s.

Centrum pro rodinu Veselí nad Moravou

Centrum pro rodinu Vyškov, z. s.

Spokojený senior – Klas z.s., Brno

Moravskoslezský kraj

Centrum pro rodinu a sociální péči z.s., Ostrava

Centrum pro rodinu Kopřivnice, z.s.

Společný svět – centrum pro rodinu, z.s., Kozlovice

Olomoucký kraj

Centrum pro rodinu Jitřenka, Hranice na Moravě

Centrum pro rodinný život, Olomouc

Centrum pro rodinu Véna Olomouc z.s.

Centrum pro rodinu Prostějov

Centrum pro rodinu Ráj z.s., Pavlovice u Přerova

Centrum pro rodinu Šternberk

Centrum pro rodinu Šumperk

Mateřské a rodinné centrum Zábřeh, o. s.

Hlavní město Praha

Centrum pro manželství a rodinu, z.s., Praha

Občanské sdružení Rodinné centrum Praha

Ústecký kraj

Centrum pro rodinu, Krupka

Kraj Vysočina

Centrum pro rodinu Vysočina z. s., Jihlava

Zlínský kraj

Centrum pro rodinu Uherský Brod

Centrum pro rodinu Vizovice

Centrum pro rodinu Spolu, Vsetín

Centrum pro rodinu Zlín, z.s.

I. Naše kampaně

XIV. ročník Týdne pro rodinu, Rodina – tým pro život

Máloco kolem nás je tak nenahraditelné jako rodina. Pokládáme ji za poklad, za objekt zasluhující úctu, ocenění a potřebuje-li, pak i podporu. Ve 14. ročníku Týdne pro rodinu jsme chtěli vyzdvihnout nezaměnitelnost, nezastupitelnost a jedinečnost role každého člena rodiny. Co každý z nich pro rodinu dělá, co zajišťuje, co by bez něj chybělo, v čem je nepostradatelný?

Tisková zpráva

Rodina - Tým pro život

V pondělí 9. května odstartuje 14. ročník Týdne pro rodinu

„Není dobré, aby člověk byl sám“, praví se v jedné z nejprodávanějších knih světa. S podobným námětem přichází letos Rodinný svaz ČR, který vyhlašuje už 14. ročník Týdne pro rodinu. Tentokrát s mottem: Rodina – tým pro život. Centra pro rodinu, neziskové organizace, města, obce, kraje, instituce i organizace se připojí od pondělí 9. do neděle 15. května řadou rozličných akcí, které registrují na www.tydenprorodinu.cz.

„Týden pro rodinu je oslavou toho nejcennějšího, co máme – rodiny a vztahy v nich. Právě rodina je nejbezpečnějším místem pro vznik nového dospělého člověka...“, říká předseda Rodinného svazu ČR (RS) a dlouholetý mediátor manželských párů Jan Zajíček, a dodává „...je nejbezpečnějším místem pro získání všech sociálních dovedností a možností dozrát v samostatného svébytného jedince, který si poradí se situacemi, jež před něj život postaví. Proto má fungující rodina své ničím nenahraditelné místo v životě každého z nás.“

Letos chtějí organizátoři posílit vědomí sounáležitosti a vzájemné potřebnosti všech členů konkrétní rodiny. Týden nabízí jednak akce zapojených organizací, ale také možnost posedět s rodinou nad pracovním listem. Rodina má příležitost si na sebe udělat čas a uvědomit si, co jeden pro druhého dělá a vzájemně se ocenit. Cílem společného zamyšlení pak je přinést podněty, nikoli kritizovat druhé.

„S tématem přicházíme proto, že 35% žen trpí tím, že nemá společné aktivity se svým protějškem a více než 50% matek a otců postrádá dostatek času na své děti. Pozitivní ale je, že současní mladí rodiče se stále více dělí o péči a s ní spojené povinnosti,“ představuje trend sdíleného rodičovství a aktivního otcovství místopředsedkyně Rodinného svazu ČR Marie Oujezdská. „Nezáleží už na tom, „jak se to má“, ale jak se lidé domluví. Proto jsou tak důležité komunikační dovednosti, ale i to, jak o sobě víme, co kdo dělá, aby někdo nebyl nejen přetížen, ale i opomíjen.“ Jak a čím se jednotliví členové podílejí na chodu domácnosti a na klimatu rodiny jako takové, si mohou názorně vyplnit právě v pracovním listu.

Mezi akcemi Týdne pro rodinu zájemci najdou: workshop „Už vám někdo řekl, jak jste skvělá?“, který směřuje k ženám na rodičovské dovolené; interaktivní seminář Ireny Smékalové s názvem „Nikdy není pozdě na spokojenou rodinu“, přednášku „O výchově“ s možností následné diskuse; večerní online s oblíbenou psycholožkou Milenou Mikulkovou „Co kdy a jak ve výchově dětí“ a řadu dalších.

Informace, registrace a seznam akcí www.tydenprorodinu.cz

Plakát Týdne 2022

Pracovní list

Konference

Přes sedm desítek příznivců rodinné politiky se setkalo na Hradčanech na konferenci CESTA KE STABILITĚ RODINY ANEB NEMUSÍ TO KONČIT ROZVODEM, která proběhla ve čtvrtek 16. 6. 2022 v Praze, v půvabných, historických prostorách Fortny Kláštera bosých karmelitánů. Soudci, pedagogové, mediátoři a preventisté hovořili o rozpadu vztahů, možnostech, jak jim předcházet, o naději pro mladé lidi a tom, co potřebují k založení rodiny, aby jich tak co nejvíce mohlo uskutečnit svá rodinná přání.

Vzdělávání našich členů 2022

V roce 2022 jsme v rámci dotace ze státního rozpočtu realizovali projekt pro nestátní neziskové organizace v oblasti podpory rodiny s názvem **Posílení preventivních programů členů Rodinného svazu ČR**. Postupně jsme uspořádali **Tréninkový seminář** – práce se skupinou nad aktuálními

tématy partnerských kompetencí, který vedla zážitkovou metodou psychoterapeutka Marie Macounová. Cílem semináře bylo předcházet patologiím a negativním jevům v rodině. Proběhl 5. 11. 2022 v Praze.

V Kunraticích u Prahy proběhlo v úterý 17.1.2023 **I. edukační setkání s cílem prohloubit kompetence členských center při řešení krizových situací**. V jeho první části edukačního setkání proběhla hodinová přednáška Jeronýma Klimeše, psychologa pracujícího s rodinami. Po obecném úvodu se přednášející zaměřil na jeden z problémových prvků ve vztazích a tou je **separační úzkost**.

Edukační setkání II. se uskutečnilo v Plzni 18.5.2022 a tvořily je přednášky k posílení mezigeneračních vztahů rodiče a dítěte. Během setkání byly prezentovány dva programy: **Otec a syn - Na otci záleží, Otec a děti**. Programy představili lektoři, kteří se těmito tématům věnují dlouhodobě. Vyzdvihli nenahraditelnost společně stráveného času s dětmi.

V rámci projektu dále vznikla metodika na podporu rodičovských kompetencí: **Cesta efektivní komunikace**. Zaměřila se především na vztahovou komunikaci a rozvoj sebe sama s velkým přesahem i do profesní a společenské oblasti života. Konceptně je vystavěna na sebezpoznání, objevování vlastní jedinečné komunikační výbavy, odhalování nefunkčních vzorců a návyků. Přináší postupné pochopení a nácvik komunikace, která je efektivní nejen tady a teď, ale především dlouhodobě v podobě trvale dobrých vztahů. I když metodika obsahuje didaktiku kurzu, pro vedení kurzu je nutné proškolení lektorů u autorek metodiky.

Posledním výstupem projektu jsou dva **osvětové materiály – newslettery**. První s tématem **Role prarodičů v rodině a jejich pomoc v péči o nejmenší děti** a druhý **Zaměstnání a děti**. Jejich cílem je zvýšit informovanost v oblasti slučitelnosti rodiny a zaměstnání, párových a rodičovských kompetencí.

Všechny materiály z projektu jsou ke stažení na <https://www.rodinnysvaz.cz/posileni-preventivnich-programu-clenu-rodinneho-svazu-cr/>

Projekt Erasmus+

V roce 2022 pokračovala realizace projektu Evropské příklady dobré praxe ve vzdělávání Rodinného svazu ČR účastí na následujících mobilitách: Vzdělávání v partnerských kompetencích se zvláštním zřetelem na stabilitu rodinného soužití a na posílení primární prevence vzniku patologických jevů v rodinách. Celkem 6 manželských párů se zúčastnilo **Programu Manželia v ťažkostiach**, který existuje na Slovensku Domě prijatia v Rodinkovém. Páry měly příležitost řešit

otázky svého manželského a rodinného života a posílit se v partnerských dovednostech. Cílem mobility je, aby se co možná nejvíce párů seznámilo s tímto programem a aby se tyto páry mohly podílet v budoucnu na podobné nabídce v ČR.



Spolufinancováno
z programu Evropské unie
Erasmus+

Další mobilitou byl **Kurz před nástupem do důchodu „Za horizontem pokračuje cesta“**. Cílem kurzu je připravit seniory na další etapu života. V ČR není obvyklé věnovat přípravě pozornost. V Německu je tento kurz velmi oblíbenou příležitostí pro utřídění vlastních představ a získání inspirací ze sdílení mezi vrstevníky. Cílem kurzu je vznik podobného kurzu, díky souhlasu autora.

Třetí mobilita proběhla ve formě účasti na vzdělávání zástupců seniorů, kteří jsou aktivní v tzv. Kommunale Seniorenvertretungen neboli **Komisích seniorů** ve svých obcích. Tato zastoupení jsou příležitostí pro využití potenciálu seniorů ve prospěch obce. Jsou zacílena na zlepšení komunikace mezi seniory a vedením obce, na účast seniorů na konkrétních projektech a na zlepšení informovanosti seniorů. Tento projekt bude pilotně odzkoušen v jihomoravském kraji v roce 2023.

Erasmus Days 2022

Rodinný svaz se zúčastnil Erasmus Days 2022, a sice dvěma příspěvky: **Máme krizi, ale chceme to ještě zkusit** a **Co jsou Výbory seniorů v Německu?** Online jsme je prezentovali 14.10.2023. Ke zhlédnutí na stránkách Rodinného svazu ČR [zde](#).

Výstava – Co svědčí rodinám

Rodinný svaz vytvořil výstavu Co svědčí rodinám, kde jeho členové představují svou práci. Výstava v roce 2022 navštívila tyto destinace: Olomouc, Brno, Dominikánský klášter a Teologická fakulta České Budějovice, KD Pavlovice u Přerova, Kojetín, OÚ v Krupce, farnost Lhotka u Prahy, Nové Adalbertinum v H. Králové, CPR Ostrava.

Stanoviska k projednávaným zákonům

Střešní organizace pracující s rodinami – Rodinný svaz ČR z.s., Síť pro rodinu, z.s. a Unie center pro rodinu komunitu, z.s. – nesouhlasí s návrhem na zkrácení rodičovské dovolené, který zveřejnil ministr financí Zbyněk Stanjura. Svůj nesouhlas zdůvodňujeme následujícími skutečnostmi:

1. **Návrh zamýšlí zkracovat délku rodičovské dovolené, která neexistuje.** Počítá totiž s tím, že rodičovská dovolená je v ČR čtyřletá. To není pravda. V ČR je možno čerpat rodičovskou dovolenou do dovršení tří let věku dítěte, čtvrtý rok je neplacené volno, jehož čerpání závisí na vůli zaměstnavatele.
2. Návrh je zdůvodňován tím, že je v ČR rodičovská dovolená jedna z nejdelších v Evropě. Ani toto tvrzení není pravdivé: **v Evropě je řada států, kde je tříletá věková hranice**, a je řada států, které umožňují čerpání rodičovské dovolené nad tuto hranici. Podmínky, za nichž je rodičovská dovolená čerpána, jsou obtížně porovnatelné a nelze porovnávání zjednodušovat pouze na jeden parametr.
3. **Návrh zcela pomíjí realitu rodičů** nejmenších dětí, kteří musí řešit:

a/ nedostatečnou nabídku zkrácených úvazků (v porovnání s průměrem EU je v ČR pouze cca čtvrtinová nabídka) a

b/ nedostatečnou nabídku zařízení péče (dětských skupin a mateřských škol, o individuálních nabídkách, typu miniškolek, ani nemluvě).

4. Návrh zcela pomíjí dostupné výzkumy přání a potřeb obyvatel, jež poukazují na to, že **nejsou vytvořeny základní podmínky** (nastavený funkční systém sladování práce a rodiny, tj. dostatečná nabídka flexibilních, zejména zkrácených, úvazků pro ženy i muže a dostatečná kapacita mateřských škol v některých regionech, kde je zatím nedostatečná kapacita zařízení nebo jejich finanční či dojezdová nedostupnost) **pro dřívější návrat matek či otců na trh práce**. De facto stávající možnost čerpání rodičovské dovolené do tří let věku dítěte uvedené nedostatky v určitém smyslu kompenzuje.
5. Stát tímto opatřením neušetří, neboť objem finančních prostředků na čerpání rodičovského příspěvku je daný (300 tis. pro jedno dítě, 450 tisíc pro dvojčata) a rodiče si jej mohou vybrat v různých variantách. Jejich návrat na trh práce ale závisí na existujících nabídkách, jejichž nedostatečnost je popsána výše.
6. Návrh by měl **nabízet možnosti volby**, ne je ubírat.

7. Přínosnost návrhu na zkrácení rodičovské dovolené **se neopírá o žádná data.**

Uvedený návrh považujeme za opatření, namířené proti zájmům rodin.

Irena Příbylová, ředitelka Sítě pro rodinu

Jan Zajíček, předseda Rodinného svazu ČR, z.s.

Edita Kozinová, předsedkyně rady Unie center pro rodinu a komunitu z.s.

Ocenění předsedy Rodinného svazu ČR

Předseda Rodinného svazu ČR byl oceněn za celoživotní péči o manželství, rodinu a rodinnou politiku. Stalo se tak v rámci Dnů dobré vůle na Velehradě. Prestižní převzal ocenění převzal Jan Zajíček z rukou arcibiskupa pražského a předsedy České biskupské konference Mons. Jana Graubnera. Převzal tak pamětní medaili za celoživotní službu ve prospěch dobra, především v oblasti péče o manželství, rodinu a rodinnou politiku.

Politická práce ve prospěch rodin

Rodinný svaz ČR dlouhodobě spolupracuje na komunální rodinné politice v Jihomoravském kraji, a sice v rámci Auditů familyfriendlycommunity (obec přátelská rodině). Ve středu 23. listopadu 2022 se sešli členové Auditního kuratoria k projednání Posudků pro udělení certifikátů obcím, které během tříletého období zaváděly opatření. Rozhodnuto bylo, že obce si certifikát za splnění cílů zaslouží, proto kuratorium rozhodlo o udělení certifikátu městské části Brno-Komín, Brno - Královo Pole, Brno- střed, dále městu Hustopeče a obci Lovčičky. Audit podporuje v obci zájem občanů o místní komunitu a pomáhá jim odhalit možnosti a potřeby. Jeho cílem je podpořit v obcích prorodinné klima, aby tak byly místem dobrým místem pro život rodin i seniorů.

Logo auditu

Poděkování

Rodinný svaz ČR si je vědom toho, že základem je spolupráce, sdílení a naslouchání. Děkujeme všem členům, kteří se s námi podílí na šíření poslání, kterým je vytváření prorodinného klimatu.

Vaše dlouholetá, systematická a preventivní práce, kterou s rodinami absolvujete je v ČR ojedinělá!

Rodinného svazu ČR v roce 2022 podpořilo:



Spolufinancováno
z programu Evropské unie
Erasmus+

Jmk logo

Hospodaření Rodinného svazu ČR

Výnosy:

Příjmy od klientů, dary	171 266
Erasmus +	289 671
Dotace	85 085
Členské příspěvky	58 500
Kurzové zisky	11 555
Výnosy celkem	616 077

Náklady

HOSPODAŘENÍ RODINNÉHO SVAZU ČR

Výnosy (v tis. Kč)	
Příjmy od klientů	160

Erasmus +, Dotace	375
Dary	11
Tržby z prodeje materiálu	
Úroky, kurzové zisky	12
Členské příspěvky	59
Jiné	
Výnosy celkem:	616

Náklady (v tis. Kč)		
Materiál celkem:		16
z toho:	Drobný hmotný majetek	16
	Drobný nehmotný majetek	
	Materiál	
	Potraviny	
	Kancelářské potřeby	
	Knihy, tiskoviny	
Služby celkem		454
z toho:	Poštovné	
	Telefony, internet	
	Právní a ekonomické služby	13
	Kopírování, tisk, grafické služby	3
	Ubytování, stravné	211
	Nájemné	36
	Ostatní služby, úklid	189
	Přednášky, realizace kurzů	
	Školení a kurzy	
	Nadaňové služby	2
Mzdové náklady		158
z toho:	Hrubé mzdy HPP	
	Hrubé mzdy DPČ	
	Hrubé mzdy DPP	158
	Odvody SP - zam.	
	Odvody ZP - zam.	
	Sociální poj. (náhrada za nemoc)	
	Odvody soc. - DPČ	
	Odvody zdr. - DPČ	
Ostatní náklady		14
z toho:	Energie	
	Opravy	
	Cestovné	
	Reprezentace	
	Bankovní poplatky	3
	Pojištění zaměstnanců	
	Poskytnuté členské příspěvky	
	Jiné	11
Náklady celkem:		642

Hospodářský výsledek (v tis. Kč):	-27
--	------------

	406 000
Právní a ekonomické služby	12 500
Kopírování, tisk, grafické služby	3 000
Pobytové a cestovní náklady Erasmus+	211 000
Ostatní služby, úklid	189 000
Mzdové náklady	
Hrubé mzdy DPP	157 500
Ostatní náklady	
Bankovní poplatky	3 000
Jiné, kurzová ztráta	11 000
Náklady celkem	642 000