



VÝROČNÍ ZPRÁVA 2020

RODINNÝ SVAZ ČR

Rodinný svaz ČR je hlasem svých členů, kteří přispívají k prorodinnému klimatu ve společnosti a svými aktivitami podporují kvalitu vztahů v rodině.

Zaměření činnosti:

- prosazovat a propagovat pozitivní hodnoty rodiny
- koordinovat činnost členských center pro rodinu
- vytvářet prorodinné klima ve společnosti
- být partnerem státním orgánům pro jednání v otázkách rodinné politiky
- podporovat programy pro děti, mládež, rodiny, manžele, neúplné a doplněné rodiny, seniory
- zajišťovat informační službu svým členům

Předmět vedlejší hospodářské činnosti:

realizace projektů podporujících výše uvedený účel.

Základní údaje:

Rodinný svaz ČR

Kostelní náměstí 3172/1, Moravská Ostrava, 702 00 Ostrava

IČO: 265 36 234,

Bankovní spojení: č. ú. 173 192 805 / 0300

tel.: +420 733598575

e-mail: info@rodinnysvaz.cz

web: <http://www.rodinnysvaz.cz>

Právní forma: zapsaný spolek

Registrace: Ve spolkovém rejstříku Krajského soudu v Ostravě, L 15317

Statutární zástupci:

Jan Zajíček, předseda organizace

Lubomír Nágl, místopředseda organizace

PhDr. Ing. Marie Oujezdská, místopředsedkyně organizace

Kontrolní komise: Mgr. Petra Michalová

Ing. Stanislav Dostál

Ing. Slavka Dokulilová

Členské organizace sdružené v Rodinném svazu ČR v roce 2020

Členové jsou samostatné právnické osoby s vlastní právní subjektivitou a hospodařením.

Centrum pro rodinu a sociální péči Brno

Centrum pro rodinu a sociální péči Ostrava, z.s.

Centrum pro rodinný život Olomouc, z.s.

Rodinné centrum Praha, z.s.

Centrum pro manželství a rodinu Praha, z.s.

Centrum pro rodinu Krupka, z.s.

Centrum pro rodinu a sociální péči, Hodonín z.s.

Centrum pro rodinu Zlín, z.s.

Centrum pro rodinu Vysočina, z.s.

Centrum pro rodinu Šumperk, z.s.

Centrum pro náhradní rodinnou péči Terezín, o.p.s.

YMCA Setkání, z.s.

Centrum pro rodinu Ráj, z.s, Pavlovice u Přerova

Centrum pro rodinu Hradec Králové, z.s.

Centrum pro rodinu Vyškov, z.s.

Centrum pro rodinu Uherský Brod, z.s.

Centrum pro rodinu Vizovice, z.s.

Centrum pro rodinu "Spolu", Vsetín

Centrum pro rodinu Prostějov, z.s.

Centrum pro rodinu Strážnice, z.s.

Centrum pro rodinu Veselí nad Moravou, z.s.

Hnízdo, Mateřské a rodinné centrum Zábřeh z.s.

Centrum pro rodinu Jitřenka z.s.

Centrum pro rodinu Valašské Meziříčí

Aktivity Rodinného svazu ČR v roce 2020

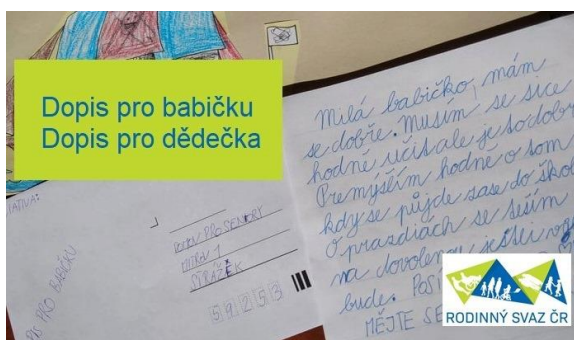
byly zásadním způsobem ovlivněny pandemickou situací, se kterou se Rodinný svaz vyrovnával flexibilním způsobem.

XIII. ročník Týdne pro rodinu

byl z důvodů pandemie přesunut na rok 2021. Místo toho, byly vyhlášeny

Týdny pro rodinu 2020

Občanům zkušným pandemií Covid-19 jsme vyšli vstříc dvěma iniciativami: Dopis pro babičku, dopis pro dědečka a Moje uši pro tebe.



Koncem března 2020 začaly jedny z nejnáročnějších dní, které většinu z nás nikdy nepotkaly. Skupina nejstarších a křehkých lidí zůstávala jen doma, chybělo jim dobré slovo a kousek radosti z obyčejné lidské blízkosti. Vyzvali jsme rodiče a děti, aby napsali **Dopis pro**

babičku, dopis pro dědečka buď známým z ulice, obce nebo města, nebo do zařízení pro seniory. Zapojily se některé obce, města, ZŠ a MŠ a inspirovali jsme i oblastní charitu, nebo knihovnu. Obrázky z naší iniciativy se dostaly i na výstavu Vlady ČR.



Moje uši pro tebe

nabízejí

odborníci, mediátoři, poradci center pro rodinu



Moje uši pro tebe jako pomoc v pandemii

Období pandemie COVID-19 přinesla jednotlivcům i mnohým rodinám velké problémy. Kromě zdravotních komplikací a někdy i úmrtí, zatížila rodiny novými povinnostmi. Jejich přetlak

a nároky na vzdělávání v rodinách a změny v zaměstnání způsobily velkou duševní zátěž. V rámci iniciativy Moje uši pro tebe nabízely dvě desítky odborníků, mediátorů a poradců členských center pro rodinu z Rodinného svazu ČR z.s. své služby nabízela své služby, zprostředkování terapie nebo obyčejné lidské popovídání.

<https://www.rodinnysvaz.cz/moje-usi-pro-tebe/>

Prohlášení: V pandemii se stát opírá o rodiny

Prohlášení vzniklo jako reakce na nové nároky vůči rodinám. Cílem prohlášení bylo zdůraznit v čem spočívá nezastupitelný přínos rodiny i tři závažné problémy, s nimiž se členové rodiny potýkají a které se zvláště negativně projeví v pandemii:

- 1/ **přetíženost rodičů**, kdy jsou rodiče nuceni převzít vzdělávací funkci školy a vedle profesního vypětí celodenně pečují o svoje děti, učí se s nimi a dlouhodobě, nebo přechodně, navíc pečují o seniory;
- 2/ **pokles příjmu rodin**, kde jeden z rodičů pobírá dávky v době ošetřování člena rodiny;
- 3/ **nároky na vztahy v rodinách**, které v době karantény jsou vystaveny zvláštní zátěži.

V prohlášení se konstatuje, že:

- do vypuknutí krize jsme věděli, že více než polovina rodičů dětí školou povinných vnímá potřebu se více věnovat svým dětem než jí umožňuje pracovní vytížení. Věděli jsme, že 60 % matek nejmenších dětí by rádo pracovalo na zkrácený úvazek, ale že se přání plní pouze třetině. Bohužel se tato zjištění do seznamu ukazatelů životní úrovně nedostávala.
- Rozpad vztahu rodičovského páru se považoval za jev postmoderní společnosti a za ryze soukromou záležitost, ale ne za ohrožení fungování společnosti jako celku.

Autoři prohlášení (Rodinný svaz ČR za podpory Unie center pro rodinu a komunitu) požadují, aby se v budoucnu zaměřila pozornost na:

- 1/ **Investice do zkvalitňování vztahů v rodině, zejména na stabilní vztahy mezi matkou a otcem a mezi generacemi navzájem.**
- 2/ **Snížení přezaměstnanosti rodičovské generace, zejména matek předškolních dětí a dětí školou povinných, zaváděním opatření, která lépe umožní volit rozsah zapojení v profesi a rodině a aby rodině zůstávalo více času na utváření vztahů mezi generacemi.**

XIX. ročník mezinárodní konference: „Rodina a profese v Evropské unii v souvislosti s implementací nové směrnice Evropského parlamentu o rovnováze pracovního a rodinného života“ – online forma se konala 21.9.2020

Deklarovaným cílem směrnice je dosáhnout rovnosti příležitostí mezi muži a ženami na trhu práce a rovného zacházení na pracovišti pomocí sladění pracovního a rodinného života rodičů a pečujících osob. Směrnice má být implementována do 2. 8. 2022.

Podstatné je, že směrnice má významnou měrou ovlivnit délku a způsoby čerpání rodičovské dovolené. **Cílem konference proto bylo, ukázat spektrum potřeb rodin s nejmenšími dětmi i záměry Ministerstva práce a sociálních věcí, které má Směrnici implementovat.** Nechyběla ani vystoupení poslanců Evropského parlamentu, kteří zdůrazňovali, že Směrnice obsahuje minimální standardy délky a způsobu čerpání rodičovské dovolené a že se předpokládá implementace v souladu s rodinnými politikami členských států.

Vzhledem k tomu, že implementace neměla v době konání konference konkrétní představu, vydaly všechny tři střešní organizace rodinných a mateřských center prohlášení vyjadřující jejich očekávání.

Očekávání střešních prarodinných organizací od implementace Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1158 o rovnováze pracovního a rodinného života
Klíčové body:
<ul style="list-style-type: none">rozšířit možnosti práce na zkrácený úvazek během rodičovské dovolené
<ul style="list-style-type: none">navýšit celkovou částku rodičovského příspěvku na jedno dítě o částku pro rodiče, který bude čerpat dvoutříměsíční rodičovskou dovolenou
<ul style="list-style-type: none">zvýhodnit zaměstnavatele, kteří budou vytvářet nabídky zkrácených úvazků pro rodiče dětí do 10 let i pro osoby pečující, nižšími odvody na sociální pojištění zaměstnance
<ul style="list-style-type: none">zachovat tříletou variantu rodičovské dovolené jako podporu principu svobodné volby
<ul style="list-style-type: none">zachovat dětské skupiny v současné podobě jako dobrého nástroje pro sladění pracovního a rodinného života
<ul style="list-style-type: none">vytvořit podmínky pro svobodnou volbu zapojení na trh práce ve všech životních fázích
Závěr:
Očekáváme, že implementace směrnice nabídne širokou škálu možností pro svobodnou volbu nástrojů sladění i životního stylu.

Audit familyfriendlycommunity

Rodinný svaz ČR vysílá hodnotitele k auditnímu procesu *familyfriendlycommunity*, nástroji komunální rodinné politiky, jehož licenci zakoupil z Rakouska Jihomoravský kraj. Audit má pomoci v úsilí obcí o zlepšování podmínek života rodin. Výhodou auditu je realizace opatření, která si obec na základě systematicky provedené analýzy sama zvolí a se souhlasem zastupitelstva obce po dobu tří let realizuje. V roce 2020 neproběhl z důvodu pandemie žádný auditní proces.

Více informací na www.auditfamilyfriendlycommunity.cz (totéž www.affc.cz)



Rozvoj prorodinných služeb Rodinného svazu ČR z.s.

Projekt podpořený v rámci dotačního titulu Rodina Ministerstva práce a sociálních věcí.



Cílem projektu bylo:

- 1/ zkvalitnit poskytované služby v oblasti slučitelnosti rodiny a zaměstnání
- 2/ zkvalitnit poskytované služby v oblasti manželských/partnerských vztahů
- 3/ zkvalitnit poskytované služby v oblasti rodičovských kompetencí při zacházení s kyberprostorem ve výchově dětí.

Vzhledem k pandemické situaci se uskutečnilo:

- Edukační setkání členů RS, jehož obsahem byly nové přístupy v práci s páry na podporu jejich partnerských kompetencí s ohledem na měnící se potřeby mladé generace. Aktivita se uskutečnila v červnu. Lektorka představila nový kurz na podporu párových kompetencí z Německa. Kurz je realizován již více než dvacet let a má pozoruhodné výsledky v prevenci rozpadu manželství – za dané období se rozvedla pouze čtvrtina srovnatelného počtu párů v SRN. Následně probíhala ukázková cvičení, kterého se účastnili přítomní.

Kurz je veden metodou individuálního dohledu lektora na konkrétní pár, ve kterém probíhá rozhovor. Následně je rozhovor vyhodnocován lektorem. V případě edukačního setkání se vyhodnocování účastníci i přítomní.

Prezentovaná témata:

- Komunikační dovednosti a řešení sporů v rodině
 - Podceňování důležitosti společných aktivit
 - Mezigenerační soužití a sendvičová generace
- Tvorba metodiky pro práci se ženami na rodičovské dovolené „Jak na zdravé sebevědomí během péče“ a „Metodika pro práci s páry“:



Metodika pro práci se ženami na rodičovské dovolené se zaměřuje na následující témata:

- Jak si udržet zdravé sebevědomí
- Kdo jsem
- Co chci a jak toho dosáhnout
- Slučitelnost rodiny a zaměstnání ve firemní kultuře
- Komunikuji s okolím o mých potřebách

Obsah každého tématu je doplněn pracovním listem. Metodika je určena pro lektorky besed s pečujícími ženami, mohou ji ale použít i osoby k sebevzdělávání. Zaměření na udržení či upevnění zdravého sebevědomí využijí převážně pečující ženy. Je to proto, že pečující muži v drtivé většině případů tímto handicapem netrpí. Zřejmě proto, že se pro péči rozhodují mnohem svobodněji než ženy.

Metodika pro práci s mladými páry na podporu jejich partnerských kompetencí je určena pro vyškolené lektory (muže a ženy) s delší manželskou a rodičovskou zkušeností. Aktivity jsou připraveny pro skupinovou práci, do níž se zapojí všichni účastníci. Cílem metodiky je vést páry k zamyšlení a diskusi o podstatných tématech celoživotního vztahu.

Metodika se soustřeďuje zejména na následující kompetence:

- Komunikace a zvládání konfliktů
- Psychologické rozdíly
- Sexuální život
- Hospodaření v rodině
- Vztahy s rodiči mladého páru
- Rodinný a profesní život

Evropské příklady dobré praxe ve vzdělávání Rodinného svazu ČR

1. října 2020 začal projekt Evropské příklady dobré praxe ve vzdělávání Rodinného svazu ČR. Cílem projektu je zvýšit kompetentnost poskytovatelů programů členských center a kvalitu komunikace Rodinného svazu se státními orgány v rámci občanské participace.



Spolufinancováno
z programu Evropské unie
Erasmus+

Získané dovednosti a zkušenosti během mobilit realizovaných v SRN a v Slovenské republice budou využity v následujících oblastech:

1. Vzdělávání v partnerských kompetencích se zvláštním zřetelem na stabilitu rodinného soužití a na posílení primární prevence vzniku patologických jevů v rodinách.
2. Zmírňování negativních dopadů demografického stárnutí společnosti aktivizací seniorů pro jejich větší zapojení do občansky angažovaných činností a efektivním uchopením fenoménu stárnutí.
3. Přenos příkladů dobré praxe v oblasti slučitelnosti rodiny a zaměstnání s cílem rozšířit nabídku možností zapojení na trhu práce.
4. Výměna zkušeností v dialogu rodinných svazů jako zájmových uskupení rodin v rámci jejich občanské participace se státními institucemi. Cílem je zlepšit komunikaci se státními orgány v České republice při prezentaci potřeb rodin.

Dosažení tohoto cíle podpoří efektivitu vynaložených prostředků státu na podporu rodin a přispěje k prorodinnému klimatu.

Poděkování

Rodinný svaz ČR si je vědom toho, že základem je spolupráce, sdílení a naslouchání. Děkujeme všem členům, kteří se s námi podílí na šíření poslání, kterým je vytváření prorodinného klimatu. Vaše dlouholetá, systematická a preventivní práce, kterou s rodinami absolvujete je v ČR ojedinělá!

Činnost Rodinného svazu ČR v roce 2020 podpořilo:



MINISTERSTVO PRÁCE
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

Hospodaření Rodinného svazu ČR

Výnosy:

Příjmy od klientů	137 000
Dotace MPSV	52 000
Členské příspěvky	64 000
Výnosy celkem	253 000

Náklady

Služby celkem	179 000
Právní a ekonomické služby	5 000
Kopírování, tisk, grafické služby	20 000
Ubytování, stravné	11 000
Nájemné	2 000
Ostatní služby, úklid	141 000
Mzdové náklady	
Hrubé mzdy DPP	53 000
Ostatní náklady	
Bankovní poplatky	2 000
Jiné	1 000
Náklady celkem	235 000