



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Katalog publikací

Rodinného svazu ČR

Sestavený v rámci projektu

Rozvojový projekt Asociace center pro rodinu, Reg. .:CZ.03.2.63/0.0/0.0/99_041/0002737



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



OBSAH:

1. Rodinné kompetence	3
1.1 Rodinné kompetence a jak nám mohou být užitečné v zaměstnání	3
1.2 Rodičovství jako zdroj profesionálních kvalit.....	3
2.1 Potřeby žen na rodičovské dovolené	3
2.2 Opatření na podporu slučitelnosti rodiny a zaměstnání.....	3
2.3 Harmonizace rodiny a zaměstnání v krátkých zamyšleních	4
3. Dialog se zaměstnavateli	4
3.3 Nesnadné neznamená nemožné.....	4
5. Specifika práce s dětmi s ADHD	5



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Úvod

obracíme se na vás s nabídkou „literatury“ jejíž obsah by se mohl sjednotit pod název: Harmonizace rodiny a zaměstnání- utopie nebo realita?

Slyšeli jste v poslední době o nedostatku jeslí či školek nebo o tom, kdy se budete- konečně- vracet „do práce“? A slyšely jste v poslední době, že jste šikovná, že se dobře uplatníte po „mateřské“ v zaměstnání? Máte zdravé sebevědomí? Zabýváte se podobnými otázkami?

My ano. Už více než deset let se zabýváme tématy harmonizace rodiny a zaměstnání, návratu žen po rodičovské dovolené na trh práce, opatřeními umožňujících lepší sladování osobního a profesního života, problematikou žen ve věkové kategorii 50+, problémy zaměstnavatelů se zaměstnáváním žen-matek, společenskou odpovědností firem, ale také nezastupitelností rodiče při výchově dětí a významem péče.

Za tuto dobu jsme se prostřednictvím projektů, besed, workshopů, konferencí setkali už s tisíci žen z různých koutů ČR a mnohými zaměstnavateli a personalisty a zjistili jsme, že obě skupiny mají zájem na vzájemné spolupráci a hledání řešení, která by přinášela pozitiva a výhody jak zaměstnaným, tak zaměstnavatelům, ale že k tomu potřebují také podporu ze strany státu, jehož zájmem by měla být spokojenost a prosperita obou aktérů trhu práce a navíc spokojené rodiny, které jsou pořád ještě základem státu.

Na základě všech různých setkání a naslouchání názorům všech zúčastněných vznikla celá řada brožur a publikací na všechna výše zmíněná témata, jejichž přehled a odkazy na ně jsou níže.

Témata se v některých publikacích opakují, ale vždy jsou obohacena o nějaký nový postřeh či úhel pohledu tak, jak se tato problematika vyvíjela a řešila na různých úrovních.

Věříme, že vám i klientkám mateřských či rodinných center, klubů maminek a center pro rodinu mohou následující publikace přinést užitečné rady, ale i příjemnit volné chvíle u kávy či čehokoliv dobrého.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



1. Rodinné kompetence

1.1 Rodinné kompetence a jak nám mohou být užitečné v zaměstnání

Získat odvahu k rodičovství i v dnešní době, kdy svět profese klade důraz na vzdělání a délku praxe či časovou flexibilitu rodičů s dětmi, není právě jednoduché.

Přečtěte si, jak rodinné kompetence vědomě rozvíjet a umět zhodnotit při svém návratu do zaměstnání.

https://rodiny.cz/wp-content/uploads/2018/01/Rod_komp.pdf

1.2 Rodičovství jako zdroj profesionálních kvalit

Brožura pojednává např. o tom, že právě rodičovství může být zdrojem nových profesionálních kvalit, tzv. měkkých dovedností anebo že rodina i profese jsou dvě strany téže mince.

https://rodiny.cz/wp-content/uploads/2018/01/Rodicovstvi_broz.pdf

2. ANIMA CZ

Následující dvě brožury vznikly v průběhu vzdělávacího projektu ANIMA, který se věnoval komplexně problematice žen v aktivní fázi rodičovství a jejich návratu na trh práce po rodičovské dovolené.

2.1 Potřeby žen na rodičovské dovolené

Tato brožurka může jednotlivým ženám a jejich rodinám přispět k pochopení konkrétní situace a s ní souvisejících potřeb i možností. Autorky měly jedno velké přání: aby tzv. slučitelnost rodiny a zaměstnání přinášela to, co připomíná její francouzský (réconciliation) či anglický (reconciliation) ekvivalent: usmíření profesního a rodinného života.

https://drive.google.com/file/d/19_wU8HjDlcMKjInzdow9CYEzWOczmPaw/view

2.2 Opatření na podporu slučitelnosti rodiny a zaměstnání

Brožurka shrnuje obsahy předchozích brožur a aktualizuje je o téma zaměřené na komunikaci se zaměstnavatelem při přijímacím pohovoru a téma výhod a nevýhod alternativních forem práce.

<https://drive.google.com/file/d/1H9qBolDaJy8MZ-t-2s8vQlObKVyjNAf8/view>



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



2.3 Harmonizace rodiny a zaměstnání v krátkých zamyšleních

Krátká zamyšlení jsou sadou letáků, které nabízejí odpovědi na mnohé otázky, které si ženy- matky v průběhu intenzivní rodičovské fáze kladou. Letáky nabízí možnost vlastních odpovědí a zmapování své situace.

https://drive.google.com/file/d/1HT9D5rVmnF2tmPf4lVAI38iFU_kukwOu/view?usp=sharing

3. Dialog se zaměstnavateli

Následující dvě brožury vznikly v rámci projektu Z_ANIMA, ve kterém jsme diskutovali se zaměstnavateli a personalisty o opatřeních harmonizace rodiny a zaměstnání a jejich souvislostí se společenskou odpovědností a firemní kulturou.

3. 1 Harmonizace rodiny a zaměstnání jako součást společenské odpovědnosti

<https://rodiny.cz/wp-content/uploads/2015/06/Brožura.pdf>

3. 2 Aktuální témata při komunikaci se zaměstnavateli

https://rodiny.cz/wp-content/uploads/2015/06/Další_brožura_z_letáků.pdf

3.3 Nesnadné neznamená nemožné

V brožuře najdete výčet jednotlivých forem zaměstnávání vhodných jako alternativa k plnému pracovnímu úvazku, praktické rady a doporučení a příklady dobré praxe, které ilustrují možnosti využití těchto forem zaměstnání.

<https://drive.google.com/file/d/1kcRiD37PdWv1hh2gonoLCJf5zpxNiG6U/view>

4. Posilování rodičovských kompetencí

4.1 Nezastupitelné rodičovské kompetence- metodické listy

Metodické listy pro rodiče, vychovatele a moderátory rodičovských skupin mohou napomoci rodičům ujasnit si svoji rodičovskou roli a získat nadhled v různých oblastech výchovy svých dětí, např. jak ochránit děti před nástrahami mediálního světa nebo jak řešit konfliktní situace v rodině.

<https://drive.google.com/file/d/1ICCrVm7O6GwHhiRmr4D3c3NrktNxNBIJ/view>



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



5. Specifika práce s dětmi s ADHD

Specifika práce s dětmi s ADHD a jejich rodinami, Podpora rozvoje dítěte s ADHD ve školním a předškolním věku, Asistence pedagoga u dítěte s ADHD, Vedení rodičovské skupiny určené rodičům hyperaktivních dětí, Portfolium Aktivity vhodné pro práci s dětmi s ADHD

<http://neklidne-deti.cz/index.php/prohlubovani-klicovych-kompetenci#o-projektu>